

Jämlikhetsdebatten är en kvinnofälla.

Politiker som tror sig kunna styra chef- och medarbetarroller med hjälp av lagstiftning, vidmakthåller bara dagens maktstrukturer i företag och organisationer. Aktivitetsivern är besvärande påtaglig. Vad vill man egentligen uppnå med de olika förslag som diskuteras kring jämlika löner och kvotering in i olika roller?

Ingen vinner på att bli bedömd efter kön eller utbildning, när vi i realiteten vet att det är resultat som räknas. Om idrotten skulle ha samma kriterier som ”samma lön för samma arbete” eller kvotering när det gäller tillsättande av tjänster så skulle vi uppnå jämlikhet genom att ta bort alla former av mätmetoder. Det blir som att hoppa höjd utan ribba. Många kommer att hoppa ofta och frenetiskt och dessutom hävda att de var högst. Andra kommer att uppleva frustration och meningslöshet och ersätta hoppandet med något som åtminstone känns kul eller mindre ansträngande. Att det skulle skapa några lysande höjdhoppare är föga troligt.

Överhuvudtaget skulle många av oss att kunna framstå som tämligen kompetenta i en mängd olika sporter om vi tog bort målstolpar, ribbor, portar etc. Kan det vara så att vi i dagens organisationer, av liknande anledning, har individer som är rädda för att bedömas efter prestation?

Vad vill vi egentligen åstadkomma?

Det skulle förmodligen skapa ordning i debatten och en högre kompetens i våra organisationer om vi enades om att bedöma chefer och medarbetare efter konkreta resultat istället för vilka aktiviteter de utför, hur länge de håller på, vilken utbildning de har eller könstillhörighet. .

Att sätta upp konkreta mål och förväntningar är inte alltid lätt. Dessutom är vi ovana vid att göra det. Det är dock nödvändigt om vi ska få rätt person på rätt plats och till rätt lön. Vi skulle därmed i fortsättningen kunna arbeta efter ”**lika lön för lika resultat**” och låta ”**lämplighet och kompetens avgöra arbetsuppgifter**”.

Följden skulle med stor sannolikhet bli en tydlig differentiering av löner, fler kvinnor skulle bli chefer och styrelseledamöter och löneskillnaden mellan män och kvinnor skulle försvinna.

Är vi mogna för och vill vi ha den typen av jämlikhet och rättvisa?

FörändringsAkademin
Hans G Karlsson