

DEN IDEALA ARBETSPLATSEN®

Utbildning i förändring, utveckling och ledarskap

Bakgrund

Förmågan att åstadkomma resultat är en trygghet och en attraktion i alla sammanhang. Att behärska **förändring, utveckling och ledarskap** är därför avgörande för såväl individer som företag och organisationer i framtiden.

Våra arbetsplatser har en stor outnyttjad potential. Chefer och medarbetare som engagerat arbetar tillsammans mot gemensamma accepterade mål är en tillgång för varje organisation. Motivation och engagemang är dessutom en konkurrensfaktor som kommer att ha allt större betydelse i framtida organisationer. Attraktiva arbetsplatser attraherar attraktiva medarbetare. FörändringsAkademin har under mer än tjugo år arbetat med företag och organisationer inom en mängd olika branscher i så väl Sverige som internationellt. Den erfarenheten vill vi nu dela med oss av.

Erbjudande

Utbildningen kommer att genomföras i internatform under två dagar med föreläsningar, grupparbeten och diskussioner. Metodiken kommer att utgå från DIA-Den Ideala Arbetsplatsen och ILAB-processen som är två integrerade arbetsprocesser som är väl prövade i ett stort antal företag och organisationer. (se Bilaga) Vi erbjuder en utbildning som, i första steget, kommer att **ge förståelse och insikt** kring i vad som skapar **framgångsrik utveckling**. Utbildningen kommer i hög grad att bygga på **DIA-Den Ideala Arbetsplatsen®**, som är ett kvalitetsbegrepp kring förändring, utveckling och ledarskap. Det är ett sätt att tänka och arbeta som präglas av tydliga mål, motivation och engagemang och en självklar fokus på verksamheten i en organisation eller i ett företag.

Syfte

Ge insikt kring vad som krävs för framgångsrikt ledarskap och effektivt förändrings- och utvecklingsarbete. Dessutom kommer arbetsmetodiken och sättet att tänka och arbeta att bidra till effektivt projektarbete. Utbildningen kan också vara en grund för arbete som konsult inom förändring, utveckling och ledarskap inom företag och organisationer.

Målgrupp

Kvinnor och män med dokumenterad erfarenhet och intresse för ledarskap och organisations- och företagsutveckling.

Tidpunkt: Kontakta FörändringsAkademin

Plats: Johannesbergs Slott

Upplägg: Se bilaga

Intresseanmälan: e-mail hans.g.k@forandringsakademin.se Hemsida: www.forandringsakademin.se

Kostnad: Kontakta FörändringsAkademin för offert

Antal deltagare: Max 18.

Uppsala 2008/2009

FörändringsAkademin AB

Hans G Karlsson

Den Ideala Arbetsplatsen – framgång genom samverkan.

För första gången efter mer än 20 år ger FörändringsAkademin nu möjlighet till en öppen utbildning med ILAB-processen och DIA-Den Ideala Arbetsplatsen®. Se gärna vår hemsida www.forandringsakademin.se.

MÅLGRUPP

Chefer och beslutsfattare med dokumenterad erfarenhet av ledarskap och med stort intresse för individ- och organisationsutveckling.

ÖVERGRIPANDE SYFTE MED UTBILDNINGEN:

Tanken att förändringskompetenta chefer och medarbetare i företag och organisationer i hög utsträckning kommer att bidra till att öka effektiviteten när det gäller förändring och utveckling i organisationer. Vi vill med utbildningen också skapa framtidens arbetsplatser – DIA-Den Ideala Arbetsplatsen som ska vara en kvalitetsgaranti för framgång, utveckling och engagemang i organisationer och företag. DIA-Den Ideala Arbetsplatsen ska bli den standard som ersätter dagens, i många fall, förlegade organisationstänkande.

SYFTE MED VARJE STEG:

- | | |
|--------|---|
| Steg 1 | Ge insikt kring vad som krävs för framgångsrikt ledarskap och ett effektivt förändrings- och utvecklingsarbete. DIA-Den Ideala Arbetsplatsen® |
| Steg 2 | Fördjupning kring teorier samt viss träning och applicering av metoder. Steg 2 ger möjlighet att bli godkänd ILAB-processor® |
| Steg 3 | Träning i verkligheten samt fördjupning i erfarenheter. Detta steg ger möjlighet till att utnämnas till Auktoriserad ILAB-processor® |
| Steg 4 | Konsultarbete eller genomförande av förändringsprocesser i den egna organisationen. |

Dessutom kommer en årlig uppdatering med erfarenhetsutbyte att genomföras.

Utbildningen är upplagd i fristående steg med klar avgränsning som måste genomföras i ordningsföljd. FörändringsAkademin förbehåller sig rätten att avgöra om en kandidat är lämplig för utbildningen eller del av.

REFERENSER

FörändringsAkademin AB och ILAB, Internationalisering & Ledarskap AB har sedan 1985 arbetat med en stor mängd företag och organisationer i Sverige och internationellt.

Bland företag kan nämnas: ABB, American Express, Apoteket, Concordia Bus, DN, Duni AB, IBM, Expressen Nordea, Sema Group, SvD, Volvo Aero, m.fl.

VARFÖR GÖR VI INTE SOM VI SÄGER?

När det gäller förändrings- och utvecklingsarbete är frågan berättigad. De flesta har varit med om ett antal förändringsprojekt som "runnit ut i sanden". Trots att mängder av verktyg och metoder har lärts ut under årens lopp har inte kompetensen att förändra och utveckla motsvarat dagens behov. Det är ungefär lika självklart som att du inte nödvändigtvis blir en duktig snickare bara för att du lär dig att hantera en hammare. Vi kan dock utgå ifrån att du kommer att leta efter spik. I företag och organisationer tenderar aktivitetsivern visa sig i fokus på hur arbetet utförs eller vilka rutiner som gäller, istället för vilka resultat som uppnås.

Vi vill med utbildningen belysa, diskutera och förmedla erfarenheter som ska bidra till ökad förändringskompetens såväl för dig som för individ som för företag och organisationer.

Framgångsrik utveckling sker med delar av våra erfarenheter parade med ett öppet och kreativt sinne. Det finns därför inga självklara lösningar på den situation företag och organisationer idag står inför. Dessutom ska vi komma ihåg att erfarenhet i sig – kan vara ett hinder för utveckling.

Våra erfarenheter visar tydligt på följande avgörande förutsättningar:

1. **Tydliga accepterade mål** – Vad förväntas vi åstadkomma?
2. **Delaktighet**. Förståelse och acceptans för framtida krav.
3. **Förutsättningar**. Nödvändiga resurser och befogenheter hos berörda.
4. **Engagemang**. Intresse och motivation för kärnverksamheten.
5. **Kompetensutveckling**. Stöd och hjälp med nödvändig utbildning och träning.
6. **Uppföljning**. Mät konkreta resultat. Följ upp avvikelser. Säkra framgång.
7. **Energi**. Uthållighet och entusiasm – självklara förutsättningar

De flesta skulle nog anse att ovanstående är ganska självklart. Det är dock sällan att en organisation lever efter det. DIA-kartan (bild 1) är en självklar del i ett framgångsrikt utvecklingsarbete.

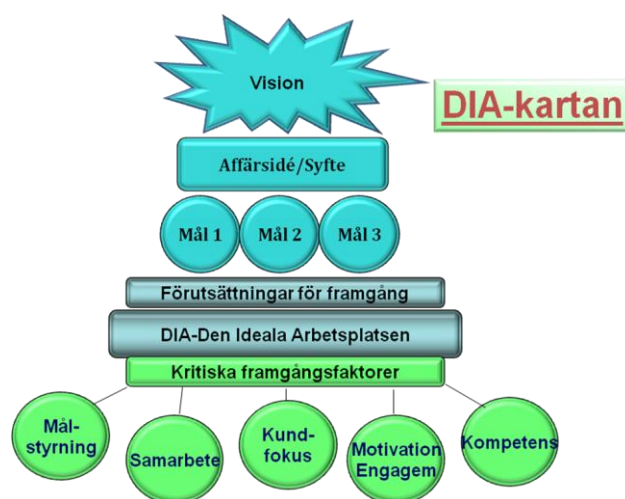


bild 1

Genom att fylla i kartan och leva efter den anser vi att de flesta företag, organisationer och projekt skulle lyckas betydligt bättre i framtiden. DIA-kartan skapar fokus på kärnverksamheten och en tydlighet kring kritiska framgångsfaktorer. Även detta är väl känt men efterlevs inte alltid.

Orsaken kan beskrivas nedan i Framgångsrik Utveckling, (bild 2). Vi vill visa på vikten av att verkligen arbeta igenom varje steg i trappan. Det räcker inte med aldrig så bra introduktion. Först när förståelsen, acceptansen, träningen, utvecklingen och engagemanget är uppnått kan du njuta av framgången.

I teorin är många välbevandrade och vissa begrepp är tämligen självklara. Trots det har många upplevt att aldrig så goda ambitioner och storstilade projekt misslyckas. Det är skillnad att bara ha förståelse och insikt, jämfört med att kunna genomföra.

Ragnar Norbäck, CEO på Concordia Bus ställde vid tillfälle frågan: "Varför gör vi inte som vi säger?" Det kan knappast sägas tydligare.

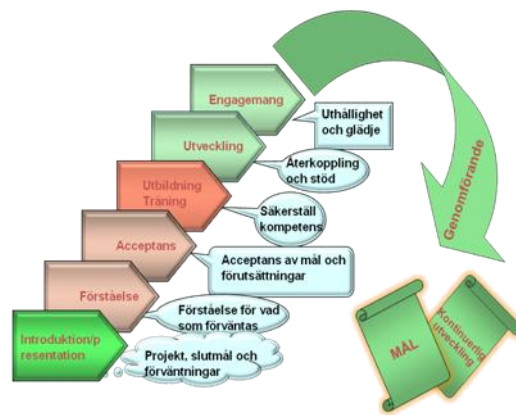


bild 2

AMBITIONEN ÄR:

- Att få varje deltagare i ökad grad kunna påverka sin situation, samarbeta med andra och i hög grad nå sina mål i fortsättningen.
- Att ge förutsättningar för företag och organisationer att skapa framtidens arbetsplatser – Den Ideala Arbetsplatsen.
- Att skapa konkurrenskraftiga organisationer
- Att få chefer och medarbetare att samarbeta med engagemang och intresse för kärnverksamheten
- Att skapa organisationer där chefer och medarbetare utvecklar och utvecklas.

STEG 1

Grunderna är FörändringsAkademins erfarenheter under mer än 20 år. Utbildningen ger insikt i vad som krävs för att projekt och förändringsarbete ska lyckas. Dessutom ger steg 1 också möjlighet att gå vidare till steg 2.

Syfte med utbildningen:

- ✚ Förståelse och insikt kring vad som gör att förändrings- och utvecklingsprojekt går bra, respektive mindre bra.
- ✚ Förståelse för skillnaden på mål och medel
- ✚ Grunderna i verktyg, erfarenhet och teorier kring framgångsrikt utvecklingsarbete i organisationer och företag
- ✚ Ge möjlighet att själv arbeta med förändrings- och utvecklingsprojekt i den egna organisationen på ett effektivt sätt

UPPLÄGG:

- 2 dagars internatutbildning i seminarieform.
- Föreläsningar varvat med grupparbete. De grupparbeten som genomförs har framför till uppgift att träna deltagarna i hur man bör arbeta för att få till stånd en implementering av handlingsplaner.
- Genomgång och förklaringar kring fungerande metoder och teorier.
- Gästföreläsare med relevanta erfarenheter.

Programmet kommer i hög grad fokusera på att syftet med utbildningen uppnås. Tider och begrepp ska därför ses som underlag för de områden som kommer att tas upp.

PRELIMINÄRT PROGRAM:

Dag 1

- 09.00 - 09.30 Registrering och morgonkaffe
- 09.30 - 10.15 Introduktion, presentation
- 10.15 - 11.00 Förändring, utveckling och ledarskap.
- 11.00 - 12.00 DIA – Den Ideala Arbetsplatsen
- 12.00 – 13.00 Lunch
- 13.00 – 14.00 Den Ideala Arbetsplatsen – finns den? Grupparbete, är vi överens om vad det betyder?
- 14.00 - 14.30 Redovisning
- 14.30 – 15.00 Reflektioner
- 15.00 – 15.20 Kaffe
- 15.20 – 16.00 Förändring och utveckling.
- 16.00 – 17.00 Hur når vi resultat? Grupparbete, varför lyckas vissa oftare?
- 17.00 – 17.30 Reflektioner
- 17.30 – 18.30 Summering av dagen

Dag 2

- 08.30 – 09.00 Tankar och funderingar från dag 1.
- 09.00 – 10.00 DIA - Den Ideala Arbetsplatsen, handlingsplan Grupparbete, målet med en handlingsplan är inte att göra en handlingsplan.
- 10.00 - 10.20 Kaffe
- 10.20 – 11.30 Fortsatt grupparbete
- 11.30 – 12.00 Redovisning
- 12.00 – 13.00 Lunch
- 13.00 – 14.00 Fokus på resultat. Hur får vi effekt?
- 14.00 – 14.45 Frågeställningar, grupparbete
- 14.45 – 15.00 Redovisning
- 15.00 – 15.20 Kaffe
- 15.20 – 16.00 Reflektioner
- 16.00 – 17.00 Förstärkning och "hemläxa".
- 17.00 Avslutning

Uppsala i maj 2008.
FörändringsAkademin AB
Hans G Karlsson