

DEN IDEALA ARBETSPLATSEN®

Utbildning i förändring, utveckling och ledarskap

Att skapa trygghet och attraktion på arbetsplatsen

Att behärska förändring, utveckling och ledarskap är avgörande för såväl individer som företag och organisationer för att skapa trygghet och attraktion på arbetsplatsen. Tryggheten ligger i förmågan att åstadkomma resultat, inte i att vara först anställd, således måste medarbetarnas förmåga att skapa resultat kontinuerligt säkerställas. Attraktionen till en arbetsplats kommer inte med högre lön, utan skapas då medarbetare och chefer arbetar tillsammans mot gemensamma accepterade mål, vilket kräver förståelse för skillnaden mellan mål och medel.

Chefer och medarbetare som engagerat arbetar tillsammans mot gemensamma accepterade mål är en tillgång för varje organisation. Motivation och engagemang är konkurrensfaktorer som har allt större betydelse i organisationer och attraktiva arbetsplatser attraherar dessutom attraktiva medarbetare. FörändringsAkademien har under snart tjugofem år hjälpt företag, organisationer och individer inom en mängd olika branscher såväl i Sverige som internationellt att behärska förändring, utveckling och ledarskap och därmed skapat såväl attraktiva medarbetare som arbetsplatser. Den erfarenheten vill vi nu dela med oss av.

Målgrupp

Chefer och beslutsfattare med minst tre års chef- och personalansvar och med stort intresse för individ- och organisationsutveckling.

UNDER UTBILDNINGEN KOMMER DU UTVECKLA DIN:

- ✚ Förmåga att kontinuerligt skapa goda resultat i företag och organisationer
- ✚ Förståelse och insikt om förändrings- och utvecklingsprojekt
- ✚ Förståelse för skillnaden på mål och medel
- ✚ Kunskap om grunderna för framtidens organisationsteorier, verktyg, och teorier kring framgångsrikt utvecklingsarbete i organisationer och företag
- ✚ Brilljant ledarskap – Förmåga att skapa en symbios mellan gott chef- och medarbetarskap
- ✚ Insikt kring fungerande verktyg och metoder

Utbildningen utgår från DIA – Den Ideala Arbetsplatsen

DIA-Den Ideala Arbetsplatsen är ett kvalitetsbegrepp kring förändring, utveckling och ledarskap. DIA är ett sätt att tänka och arbeta som präglas av förmåga att skapa resultat, tydliga mål, motivation och engagemang. Metodiken är väl prövad i ett stort antal företag och organisationer i Sverige och internationellt, bl.a. ABB, American Express, Apoteket, Concordia Bus, DN, Duni AB, Expressen, Forsmarks Kraftgrupp, IBM, Nordea, Sema Group, SvD, Volvo Aero, m.fl. För mer information om DIA se www.forandringsakademien.se

Utbildningens syfte är att skapa förståelse för konsten att leverera resultat och skapa insikt kring vad som krävs för framgångsrikt ledarskap och effektivt förändrings- och utvecklingsarbete. Arbetsmetodiken och sättet att tänka och arbeta under utbildningen kommer att bidra till att effektivisera ert dagliga projektarbete. Utbildningen kan också vara grunden för ditt framtida arbete som konsult inom förändring, utveckling och ledarskap åt företag och organisationer.

Utbildningen är upplagd i två steg med möjlighet till fristående fördjupning i två ytterligare steg

Steg 1 – 2 dagar i internatform med föreläsningar, grupparbeten och diskussioner.

Preliminärt program:

Dag 1 Gästföreläsare: Åke Pålshammar, Lektor vid Uppsala universitet, ämne hjärna och beteende

09.00 - 09.30	Registrering och morgonkaffe	
09.30 - 10.15	Introduktion, presentation	
10.15 - 11.00	Förändring, utveckling och ledarskap.	
11.00 - 12.00	DIA – Den Ideala Arbetsplatsen	
12.00 – 13.00	Lunch	
13.00 – 14.00	Den Ideala Arbetsplatsen – finns den? Grupparbete, är vi överens om vad det betyder?	
14.00 - 14.30	Redovisning	
14.30 – 15.00	Reflektioner	
15.00 – 15.20	Kaffe	
15.20 – 17.00	Förändring och utveckling. Vilken roll spelar hjärnan?	Gästföreläsare
17.00 – 17.30	Hur når vi resultat? Grupparbete, varför lyckas vissa oftare?	
17.30 – 18.00	Reflektioner	
17.30– 18.30	Summering av dagen	
19.30	Middag	

Dag 2 Gästföreläsare: Ragnar Norbäck, Ceo Concordia Bus, (F.d. VD Volvo Aero SE, Vd American Express Norden). Ämne Ledarskap i praktiken, Den Ideala Arbetsplatsen.

08.30 – 09.00	Tankar och funderingar från dag 1.	
09.00 – 10.00	DIA - Den Ideala Arbetsplatsen, handlingsplan Grupparbete: Målet med en handlingsplan är inte att göra en handlingsplan. Vad vill vi uppnå?	
10.00 - 10.20	Kaffe	
10.20 – 11.30	Fortsatt grupparbete	
11.30 – 12.00	Redovisning	
12.00 – 13.00	Lunch	
13.00 – 14.00	Fokus på resultat. Hur får vi effekt?	Gästföreläsare
14.00 – 14.45	Frågeställningar, grupparbete	
14.45 – 15.00	Redovisning	
15.00 – 15.20	Kaffe	
15.20 – 16.00	Reflektioner	
16.00 – 17.00	Förstärkning och "hemläxa". Vad skulle DIA innebära i Din organisation? Frågeformulär: Hur förberedd är din organisation för att skapa framtidens arbetsplats?	
17.00	Avslutning	

Steg 2 – 1 dag ca en månad senare

En dags uppföljningsarbete med avrapportering och diskussion och föreläsning

Dag 3

09.00-09.30	Samling och kaffe	
09.30-10.00	Inledning	
10.00–12.00	Avrapportering av hemläxa. Iakttagelser och erfarenheter i egna organisationen.	
12.00–13.00	Lunch	
13.00–14.00	Diskussion kring erfarenheter, grupparbete	
14.00–15.00	Erfarenheter kring förändrings-, utvecklings- och ledarskapsarbete	Gästföreläsare
15.00–15.20	Kaffe	
15.20–16.00	Frågestund	
16.00–16.45	Reflektioner och "hemläxa". Vad behöver jag ytterligare? Vad behöver min organisation?	
17.00	Avslutning	

Steg 3- 4 är fristående påbyggnad av steg 1-2

Steg 3

Fristående en dags casestudier, föreläsning och diskussion kring erfarenheter och framtidens krav på chefer, medarbetare och konsulter

Program

09.00-09.30	Samling och kaffe	
09.30-10.00	Casestudie, hur kan vi hjälpa varandra?	
10.00-12.00	Konsultarbete, grupparbete. Vad rekommenderar vi för att lyckas?	
12.00-13.00	Lunch	
13.00-14.30	Vilka krav ska vi ha på konsulter?	Gästföreläsare
14.30-15.00	Nuläge - Önskat tillstånd – Hur? Vad krävs för framgång?	
15.00-15.20	Kaffe	
15.20-16.00	Var och ens tankar, funderingar och synpunkter.	
16.00-17.00	Reflektioner, ambitioner och en handlingsplan. Vad tänker jag göra från och med nu?	
	Avslutning	

Steg 4 Preliminärt

Studieresa för att ta del av förändrings- utvecklings- och ledarskapsarbete i internationell miljö
Under våren 2010 planerar vi en studieresa till SKF i Shanghai, Kina för att på plats få ta del av hur SKF arbetar med förändring, utveckling och ledarskap. Kina är idag ett land i kraftig utveckling. Framgång hänger i stor utsträckning på förmågan att arbeta med kontinuerlig utveckling. Vi får en inblick i de utmaningar som finns för att klara konkurrensen både när det gäller kunder och att attrahera medarbetare i en expansiv marknad. Vi kommer också att få studera hur SKF utbildar 800 elever årligen för att säkerställa kvalitet och kontinuitet. Hur de på sitt sätt skapar Den Ideala Arbetsplatsen. Vi kommer bland annat att få träffa SKF's vd i Kina sedan 4 år tillbaka, Magnus Johansson, som är en kunnig och mycket erfaren chef och ledare med stor internationell erfarenhet.

Tidpunkt: våren 2010

Resmål: SKF, Shanghai, Kina

Reslängd: 5-7 dagar

Inkvartering: Hotell, enkel eller dubbelrum

Kostnader: under förhandling

Tidpunkt:	Steg 1	Steg 2
Alternativ 1	2-3 november	30 november
Alternativ 2	16-17 november	14 december
	Steg 3	Steg 4
	Januari 2010	Våren 2010

Plats: Stockholm/Uppsala trakten

Kostnad inkl kursmaterial: Steg 1-2 (2+1dag): 12 000,-/ deltagare exkl. moms. Internatkostnad tillkommer.
Steg 3: (1 dag) 4 000,-/ deltagare exkl. moms, inkl fm-em kaffe och lunch.
Steg 4: Under förhandling.

Antal deltagare: Max 18.

Information och anmälan: hans.g.k@forandringsakademin.se

Hemsida: www.forandringsakademin.se

Uppsala augusti 2009

FörändringsAkademin AB